



国際ロータリー第2600地区 上田六文銭 ロータリークラブ Rokumonsen Rotary Club

2024-25年度
国際ロータリー会長
ステファニーA・アーチック
第2600地区ガバナー 白鳥敬日瑚

【事務局】〒386-0025 長野県上田市天神4-24-1 上田東急REIホテル3F
TEL 0268-25-6000 FAX 0268-25-6002 <http://www6.ueda.ne.jp/~ueda6rc/>
《例会日》毎週火曜日 12:30~13:30 《例会場》上田東急REIホテル 2F 《創 立》1997年2月18日

●会長 吉田 穰 ●幹事 生川秀樹 ●出席・会報・ニコBOX委員長 宮原 宏一 ●副委員長 齊藤 仁 ●委員 田中栄一 / 町田文徳

例会日誌

□司 会 杉山 裕君
□開会点鐘 吉田 穰君
□R ソング 「国歌斉唱」 「奉仕の理想」
□慶 祝
誕生 祝 横沢 正君
飯島 伴典君
創立記念祝 (有)伸和印刷 中澤 信敏君



- 新幹線とターミナル駅の商業施設の相互送客の効果により、売上・利益ともに増えた。
- ② 上場 4 社（本州+九州）の時価総額が 8 兆 4 千億に（北海道、四国、貨物は非上場）
 - ③ 上場 4 社の債務残高が 25.5 兆円から 15.2 兆円に（△10.3 兆円減少）
 - ④ JR7 社の従業員が 46 万人から 17 万人に（△29 万人減少）ワンマン運転や保守作業のデジタル化による効率化と自動改札や IC カードの普及による省人化などが寄与。
 - ⑤ 民営化後、採算性やスピード重視から 2005 年に福知山線の脱線事故を発生させたが、その後のハード・ソフト面の安全対策により、脱線や踏切事故などの列車事故が 1,035 件から 338 件と約 1/3 になった。
 - ⑥ 新幹線の東京⇒大阪間が開業当初の 4 時間から 2 時間 21 分に 1 時間 39 分短縮された。
 - ⑦ 民営化以降、消費増税分を除き運賃の改定は行われてこなかったが、昨今の物価上昇に対応するため 2026 年春より、山手線の初乗り運賃を 150 円から 160 円に改める。
 - ⑧ 1980 年の国鉄再建法では 1km あたりの平均利用者数（輸送密度）が 2,000 人未満の区間を廃線の対象としており、その方針は現在も引き継がれています。JR 東海を除く 5 社の廃線対象区間は約 4 割・6,000 km に達しました。その対象区間となっている路線の廃線が今後更に加速するものと思われます。
 - ⑨ 国鉄時代、労働組合によるストライキというのを思い浮かべる方も居られると思います。1975 年には何と 8 日間、計 26 本の運休があったそうですが、民営化後はストライキの決行は行われていません。

会長挨拶



吉田 穰君

皆さん今日は、話のネタが尽きて来たので、今日は先週新聞に載っていた鉄道の話をしたと思います。

日本の鉄道事業の始まりは、1872 年（明治 5 年）10 月 14 日、新橋⇄横浜間が開通した日とされており、この日を「鉄道の日」と定めています。（因に私の誕生日です）

1907 年（明治 40 年）に名称を帝国鉄道に改め、国策として全国に鉄道網が引かれることとなりました。現在の JR の前身となる所謂国鉄は、特殊法人日本国有鉄道として 1949 年（昭和 24 年）に開業しています。

その後、1987 年（昭和 62 年）の国鉄分割民営化により JR グループが誕生。2025 年 1 月 29 日を境に JR が国鉄の歴史（存続日数）を超えたということで、民営化がもたらした変化について面白い（興味のある）分析がされていましたので、少し紹介したいと思います。

- ① 本州 3 社（東日本、東海、西日本）の純利益が 15 倍（2024 年度 7,020 億）

この度の切り口は、国鉄民営化を挟んだ前後の比較でしたが、分岐点の 1987 年はバブル崩壊直後の時代で、その後、失われた 30 年などとも言われていま



すが、実際に振り返ってみると、停滞だけの日々が続いていた訳ではなく、ちゃんと進化しているところもあることが分かり、日本もまんざら捨てたもんじゃないナ！という気持ちになりました。

話は変わりますが、今週末、昔の友人 2 人とローカル線雪見旅行に行ってきます。週末フリー切符を利用して福島県の会津から新潟の豪雪地帯を回ってきます。廃線危機の磐越西線や只見線にも乗車予定です。その様子について機会がありましたら皆さんにお伝えしたいと思います。

幹事報告



生川 秀樹君

- RI より
 - ・コーディネーターニュース 2月号
 - ・カルガリー国際大会 案内
- （株）クマヒラ・ホールディングスより
 - ・「抜粋のつづり」寄贈挨拶

出席・会報・ニコBOX 報告



町田 文徳君

	ベース	欠席	メイク	出席率
本日	18	3	0	83.33%
前々回	19	3	3	89.47%

- 吉田 穰君 今日寒いですが、青木は吹雪いていました。水野さん本日はよろしくお願ひします。
- 生川秀樹君 今年は雪がほとんど降りませんが、今週はどうでしょうか。明日から出張で関東へ行きます。
- 松澤一志君 今年も宜しくお願いします。
- 中澤信敏君 水野さんよろしくお願ひします。埼玉の没落事故、あんな事あるんだなと驚きます。今後もっと大変になりますね。
- 合原亮一君 最近はデスクワークばかりで運動不足気味です。
- 水野泰雄君 今日は DEI 委員会の卓話です。よろしくお願ひします。立春過ぎて寒い日になりました。
- 肥田野 秀知君 笠原 一洋君 西澤 尚夫君
 山崎 芳雄君 杉山 裕君 斉藤恵理子君
 飯島 伴典君 戸堀 真澄君

ニコニコ BOX 喜投額 2/4 18,000 円
 今年度累計 363,000 円 60.5% (予算目標 60 万)

DEI 委員会の目

AI が変える未来の仕事を DEI (Diversity, Equity & Inclusion: 多様性、公平性と包摂) と云う観点から考える

DEI 委員長 水野 泰雄君



AI が与える、業務の性質への影響とは。デジタル化の進展が従業員へもたらす影響に備えるため、企業はどうすべきか。

会社の社員さん側からすると AI で仕事が奪われるのではなく、早く帰れる生産管理～日々の業務負担を減らすためにできること～など、身近な問題意識からスタートが全体最適に早く到達するかとおもいます。昨今の人工知能(AI)の活用により、社会はますます便利になっています。それに伴って AI 開発、利活用や運用に関する人材の育成が推進されているほか、国内外の多くの企業が AI に対して巨額の投資をしています。

一方で、AI は公平性、説明可能性や透明性の欠如など様々な問題も引き起こしています。責任の所在があいまいであることも多く、無意識のバイアス等の「落とし穴」が放置されたままであるケースも散見されます。特に複雑で長いサプライチェーンは、組織間あるいは社内でのコミュニケーションを難しくするため、AI がもたらす問題への対応が見て見ぬふりをされてしまうこともあります。しかし AI がもたらす課題に意識的、あるいは無意識的に気が付かずに開発や運用を続けることは、AI を活用する社会全体のリスクにつながります。AI の開発、利活用や運用にあたって見過ごしてされたり、考慮を先延ばしにされたりしがちな「AI の死角や盲点」に DEI (Diversity, Equity & Inclusion: 多様性、公平性と包摂) という観点が注目されます。日本の社会も企業もより健やかに AI を活用していくための多様な視点に気づき、具体的な解決策を経営者は日々考えていかざるを得ません。しかし DEI の死角や盲点は自分だけでは気づくことができません。そのため我々は多くの方々との対話を重視し「AI とともに過ごす未来を見据えた際に、どのような問題が生じ得るか」を考えていきましょう。

2 月 28 日例会予定

創立記念チャリティ夜間例会 18 時半点鐘