



国際ロータリー第2600地区 上田六文銭 ロータリークラブ Rokumonsen Rotary Club

2024-25年度
国際ロータリー会長
ステファニーA・アーチック
第2600地区ガバナー 白鳥敬日瑚

【事務局】〒386-0025 長野県上田市天神4-24-1 上田東急REIホテル3F
TEL 0268-25-6000 FAX 0268-25-6002 <http://www6.ueda.ne.jp/~ueda6rc/>
《例会日》毎週火曜日 12:30~13:30 《例会場》上田東急REIホテル 2F 《創立》1997年2月18日

●会長 吉田 穰 ●幹事 生川秀樹 ●出席・会報・ニコBOX委員長 宮原 宏一 ●副委員長 齊藤 仁 ●委員 田中栄一 / 町田文徳

例会日誌



- 会 杉山 裕君
- 開会点鐘 吉田 穰君
- R ソング 「我等の生業」
- 委員会報告
山崎次期ガバナー補佐
「ガバナーエレクトからの連絡事項」



会長挨拶



吉田 穰君

皆さん、こんにちは

1 月は全ての客様のところに新年のご挨拶でお伺いました。その際、少し気になった話があったので、皆さんとも共有させていただきたいと思い、お話をさせていただきます。

ある会社のことで、勤務実態や勤務態度に問題のある従業員が居て、何度か注意したが一向に改善されず、他の従業員へのマイナス影響もあることから、労基法に基づき 30 日以上の賃金保障を前提に 1 ヶ月前の退職勧告を行ったそうです。

その後、その退職勧告をした相手から弁護士を介し不当解雇の訴状が届いたそうです。

その訴えを受け、会社側も弁護士を立て裁判となったそうですが、日本の労働法制の下では、一度雇用契約（期間を定めない無期雇用が前提）を締結すると、そう簡単には従業員を辞めさせることができない労働者サイドに立ったものとなっており、最終的には会社側が折れ示談に応じることとなり、多額の賠償金と弁護士費用に加え、多くの時間も費やすことになったそうです。あとで分かったそうですが、その問題の従業員は過去にも同様の理由で裁判を起こしていたようで、所謂不当解雇詐欺の常習者だっ

たようです。

私のところは現在従業員の公募は行っておらず、採用は従業員の友人や知人など縁故採用としていますが、今後は少子化による人手不足の影響も考えられることから、普通採用も必要になってくると思われます。明日は我が身と捉え、こういった事例への防衛策について調べてみたので興味がおありの方は参考にしてください。

労働契約法 16 条では、解雇は、客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当であると認められない場合は、その権利を濫用したものとして、無効とする。としています。

具体的には、1.解雇理由の明確化、2.手続きの適正化、3.解雇回避努力、の 3 つを満たす必要があると言われています。

- 1.解雇理由の明確化では、業務指導や注意喚起のための面談を行い記録に残す必要があります。(当事者および第三者のサインがあればベスト)
- 2.手続きの適正化では、解雇事由や手続きについて就業規則に明記し、その規定に従って手続きを進める。
- 3.解雇回避努力では、配置転換や職種変更などを提案し、その面談記録を残す。(当事者および第三者のサインがあればベスト)

以上の 3 点はやむを得ず退職勧告に至った場合を想定した極端な例となりますが、改めて就業規則を確認してみたところ、退職理由について明確な表現はされていなかったの、見直しを始めました。

また、以前山崎さんから類似のお話がありました。たしか残業代の未払い問題だったように記憶していますが、これについても、タイムカードによる勤怠記録と勤怠簿の照合に注意を払うように改めています。何か世知辛い世の中になってしまったようで悲しいですが、実際にこういった事例を聞かされると自分の脇の甘さを実感する次第です。皆さん



も一度、最悪の事態を想定し就業規則を確認されては如何でしょうか。

幹事報告



生川 秀樹君

1. 米山奨学会より
 - ・ 12 月の寄付金傾向
2. 地区事務所より
 - ・ R 財団寄付金明細書
3. 日本ユネスコ協会連盟より
 - ・ 書き損じハガキ回収のお願い
4. 上田青年会議所より
 - ・ 新年会御礼
5. 理事会より
 - ・ 1 月理事会議事録

出席・会報・ニコ BOX 報告



町田 文徳君

	ベース	欠席	メイク	出席率
本日	20	2	0	90.00%
前々回	19	6	4	89.47%

- 吉田 穰君 合原さん本日はよろしくお願ひします。
- 生川秀樹君 桐生赤城 RC との交流会の大相撲観戦ですが、相手側の参加者がおおよそ決まりました。余裕があるので当クラブからの家族参加者を募ります。
- 山崎芳雄君 本年初めての例会です。今年もよろしくお願ひ致します。
- 合原亮一君 新幹線の中に時計を忘れましたが、無事返ってきました。
- 水野泰雄君 まるで、春の陽気です。朝晩は寒いので体調に気をつけましょう。
- 中澤信敏君 発熱のないコロナ陽性者が社内に出ました。皆さんどう対応していますか？
- 飯島伴典君 RLI 研修行ってきました。たくさんのお会いがあり、楽しかったです。
- 斉藤 仁君 社員にインフルエンザが出ましたが、他に感染者が出なくてよかったです。まだまだ注意が必要ですネ。

肥田野 秀知君 笠原 一洋君 西澤 尚夫君
 宮原 宏一君 杉山 裕君 清水 一典君
 戸堀 真澄君 町田 文徳君

ニコニコ BOX 喜投額 1/28 20,000 円
 今年度累計 345,000 円 57.5% (予算目標 60 万)

次年度にむけて



会長エレクト 合原 亮一君

次年度の運営について会員アンケートを実施しました。会員の意向を取り入れながら次年度楽しいクラブ運営を目指していきます。ご協力をよろしくお願い致します。

【アンケート項目】

1. 25-26 年度の活動で増やしたいこと
2. 子ども食堂の支援について
3. 夜間例会について
4. 夜間例会等で行ってみたい店、お勧めの店
5. 来年度活動への提案（ご自由にお書きください）

海禅寺 飯島住職が出仕

当クラブ会員 海禅寺 飯島俊勝住職が京都市の総本山教王護国寺(東寺)で行われた真言宗最高の儀式「後七日御修法(ごしちにちみしほ)」に出仕されました。選ばれた 14 名の高僧が、1 日 3 回 7 日間計 21 回の「鎮護国家」「万民豊楽」を祈祷されました。



2 月 15 日例会予定

IM・会員セミナー
 上田東急 REI ホテル
 12 時～受付 13 時点鐘

※2/11 は祝日につき休会。
 2/18 は IM・会員セミナーの振替休会です。